



毕业生跟踪反馈机制

机械加工技术专业



为全面、准确地了解我校毕业生就业情况，适应我校的教育教学改革需要，为教育教学提供详实、完备的参考意见，使我校教育教学管理工作走向科学化、制度化、系统化，特制定本制度。

一、目的和宗旨

建立毕业生跟踪调查制度，目的是通过了解学校毕业生在走向工作岗位后的思想品德、专业技能和专业知识综合运用以及适应工作程度等情况内容，及时了解学校教学质量水平，了解和掌握我校毕业学生实际工作岗位上的表现，并根据毕业生、用人单位的意见和社会对人才的要求，调整、改善专业结构和课程设置，促进人才培养质量的提高。其宗旨是从实际出发，实事求是地了解情况、反映情况，为教育教学改革提供真实、可靠的信息。

二、途径和方法

1. 一般每一年开展一次毕业生情况调查。通过走访用人单位及电话、信函等形式，听取用人单位的意见和建议，并采用抽样问卷调查，掌握毕业生的情况，对其中的重点情况进行统计分析后，向学校提出调查报告，为教学的改革提出反馈意见。

2. 此项工作由专业负责人和相关教师共同完成。

3. 步骤安排：

第一阶段：准备、动员阶段；

第二阶段：调查阶段；

第三阶段：统计调查、汇总数据，撰写调查材料；



第四阶段：专业回收材料，存档。

三、机构职责及调查内容

(一) 机构职责

1.毕业生跟踪调查，是毕业生就业指导工作的继续和深入。此项工作由学校统筹规划，就业办负责统筹、协调、督导全校毕业生跟踪调查工作，并负责该项工作的资料汇总和整理与及时反馈。

(二) 毕业生就业跟踪调查的主要内容

- 1.毕业生在工作单位的思想品德表现和敬业精神。
- 2.毕业生的工作态度、工作能力，应变能力和创新能力。
- 3.各专业教学计划与课程设置的适应性。
- 4.毕业生对学校教学与管理工作的意见和建议。
- 5.用人单位对学校办学的意见和建议。

四、具体工作要求

1.学校领导应高度重视此项工作，将其纳入工作的重要议事日程，认真组织实施，并注意总结实施过程中出现的新情况和新问题，逐步改进和完善此项制度。

2.毕业班班主任工作应协调、配合各部毕业生跟踪调查工作。对于作出突出贡献的教职员工各部根据实际情况应给予一定的奖励。

3.毕业生跟踪调查反馈表的数量要达到各部当年毕业生总量的 20%—25%，及时总结、反馈，力求今后用人单位对毕业生的满意率达到 80% 以上。



4.各部在选择毕业生跟踪调查对象时，应选择有代表性的调查对象，应充分考虑地域分布、企业类型、岗位工种等差异，使调查更具有说服力。同时要重点对优秀的毕业生、创业学生、在单位作出特殊贡献的毕业生进行调查，建立资源信息库。

5. 每年毕业生跟踪调查的时间是 4 月至 12 月，第二学期初各部上报毕业生跟踪调查方案及安排，由就业办负责统筹、协调，安排。

6. 毕业生跟踪调查资料的最后汇总时间是每年 12 月 30 日前。汇总资料包括跟踪调查的原始记录（表），情况统计表和总结。

7. 毕业生跟踪调查工作纳入学校对各处室的工作考核，各处室要按照学校要求完成毕业生跟踪调查。